

FELNŐTTKÉPZÉSI SZERZŐDÉS

Jelen szerződés *A felnőttképzésről* szóló 2013. évi LXXVII. törvény alapján jött létre, egyrészről

BŰNMEGELŐZÉSI ÉS OKTATÁSI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT EGYESÜLET

SZÉKHELYE: 6724 SZEGED, MAKKOS-ERDŐ SOR 36.

BÍRÓSÁGI NYILVÁNTARTÁSBA VÉTEL BEJEGYZŐ VÉGZÉSÉNEK SZÁMA: 11.Pk.60.085.2013./4

BÍRÓSÁGI NYILVÁNTARTÁSI SZÁM: 3017.

ADÓSZÁMA: 18522093-1-06

ALÁÍRÁSRA JOGOSULT: **KISPÉTER ANDREA ELNÖK**

mint **képző szerv** és másrészről

| | |
|-----------------------------|--|
| NÉV: | |
| LEÁNYKORI NÉV: | |
| SZÜLETÉSI HELY, IDŐ: | |
| ANYJA NEVE: | |
| LAKCÍM: | |
| LEVELEZÉSI CÍM: | |
| SZEMÉLYI IG. SZÁM: | |
| ISKOLAI VÉGZETTSÉG: | |
| MUNKAHELY NEVE: | |
| MUNKAHELY CÍME: | |
| E-MAIL CÍM: | |
| TELEFONSZÁM: | |

mint **résztevő**, (továbbiakban résztvevő) között az alábbi feltételekkel:

A TOVÁBBKÉPZÉS MEGNEVEZÉSE: **HOGYAN BÁNJUNK A Z GENERÁCIÓVAL?**
(KOMPETENCIAFEJLESZTŐ ÉS MÓDSZERTANI TOVÁBBKÉPZÉS)

ALAPÍTÁSI ENGEDÉLY SZÁMA: 9/65/2018
NYILVÁNTARTÁSI SZÁMA: H/37105/2019
A TOVÁBBKÉPZÉS ÓRASZÁMA: 30 óra (4 óra elmélet, 26 óra gyakorlat)
A TOVÁBBKÉPZÉS HELYSZÍNE: **BŰNMEGELŐZÉSI ÉS OKTATÁSI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT EGYESÜLET**
6721. SZEGED SAJKA UTCA
2019. DECEMBER 12-14.

A TOVÁBBKÉPZÉS IDEJE:

1. A TOVÁBBKÉPZÉS CÉLJA:

A továbbképzés célja, hogy a pedagógusokat felkészítse a Z-generációs fiatalok szocializációjából eredő különbségek megértésére, a biztonságukkal és annak megőrzésével kapcsolatos információkat kapjanak. Ismerjék meg a Z-generációs fiatalok információ feldolgozásának és az infotechnológiához való viszonyuknak jellemzőit, a különböző generációk eltérő gondolkodását, a közöttük való együttműködés módjait.

A továbbképzés további célja, hogy a résztvevők megismerkedjenek azokkal az új és hatékony módszerekkel, amelyek segítségével fejleszthetők a Z generációs fiatalok problémamegoldó képességei, a koncentráció képessége, interperszonális kommunikációs és önérvényesítési képességei. A pedagógusok ismerjenek meg olyan módszereket, amelyekkel fejleszthetik a társas támogatás képességét, a tolerancia, a másság elfogadását.

A továbbképzés során a résztvevők sajátítsanak el bűnmegelőzési elméleti és gyakorlati ismereteket is, hogy az elkövetővé és áldozattá válás témaköreit integrálni tudják tanítási gyakorlatukba. Ismerkedjenek meg az áldozattá és elkövetővé válás témaköreiben a Z generációt kiemelten fenyegető veszélyekkel kapcsolatos bűnmegelőzési kisfilmekkel, és legyenek képesek a tanultak alkalmazására elméletben és gyakorlatban.

2. A képzés elvégzésével megszerezhető dokumentum: Résztevő a képzés elvégzése után, amennyiben eleget tesz a követelményeknek, számozott tanúsítványt kap.

3. A továbbképzés tematikáját (tananyagegységekre bontott, óraszám és helyszín szerinti ütemezését) az 1. számú melléklet tartalmazza.

4. A továbbképzésen órát tartók neve: Kispéter Andrea, Illés István, Medgyes Zsolt, Elek Gábor, Jagodics Balázs

5. Az elméleti tanórákról és a gyakorlati foglalkozásokról megengedett hiányzás mértéke maximum 10%

Ennek be nem tartása esetén a Résztvevőt érintő következmények: a Résztvevő számára bizonyítvány/tanúsítvány nem állítható ki. A Képző Intézmény nem vállal felelősséget a hiányzással összefüggésben Résztvevőt ért kárért.

6. A TOVÁBBKÉPZÉS VÉGÉRE TELJESÍTENDŐ TARTALMI KÖVETELMÉNYEK:

- Legyen képes a konstruktív pedagógiai módszerek, a kompetenciafejlesztő és a tapasztalati tanuláson alapuló tanulásszervezési módszerek alkalmazására nevelési és bűnmegelőzési tevékenysége során.
- Ismerjen és legyen képes alkalmazni olyan módszereket, amelyek segítségével fejleszthető a Z generációs fiatalok rezilienciája.
- Ismerje az áldozattá és elkövetővé válás leggyakoribb módjait a Z generációba tartozó fiataloknál, és legyen képes az ezek megelőzésére alkalmas módszerek alkalmazására.
- Ismerjen bűnmegelőzési kisfilmeket, amelyeket beépíthet a pedagógiai folyamatba.
- Ismerje a Z-generációs fiatalok szocializációjából eredő különbségeket, a biztonságukkal és annak megőrzésével kapcsolatos információkat legyen képes a bűnmegelőzés mindennapi pedagógiai gyakorlatába integrálni.

7. A TANÚSÍTVÁNY KIADÁSÁNAK FELTÉTELEI:

- A továbbképzés végét követő 15 napon belül egy, a Z generációs fiatalok szociális kompetenciáit fejlesztő minimum 1 órát kidolgozó részletes óratervet kell készíteni a résztvevőknek, amelyben meghatározzák, hogy az általuk választott évfolyam számára milyen foglalkozási keretben mely témakört és hogyan kívánják feldolgozni. Az óratervet megfelelt/nem felelt meg minősítéssel értékeljük. Értékelési szempontok: szakkifejezések használata, szakmai kommunikáció minősége, kritikus gondolkodás megjelenítése, a tervezés didaktikai szempontoknak való megfelelése. A tanmenetet a bunmegelozesi.kozpont@gmail.com címre kell továbbítani elektronikusan.
 - A résztvevő megjelenik a 30 kontaktóra minimum 90%-án, határidőre beadja a tanmenetét, amelyre megfelelt minősítést kap.
8. Képzésben Résztvevő tudomásul veszi, hogy a Tanúsítványt – a Tanúsítvány kiadása feltételeinek teljesítését követően – személyesen vagy postai úton kapja meg. Utóbbi esetben a tértivevény aláírásával a Tanúsítvány átvétele is igazoltnak tekintett. A postai kézbesítés szabályaira felek kikötik a 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet 102/C. § (2)-(10) bekezdés rendelkezéseinek alkalmazását.
9. Amennyiben a képzésben résztvevő a képzés időtartamának 10%-át meghaladó mértékben a képzéstől távol marad, akkor az a Felnőttképzési szerződés megszűnését vonja maga után. Ebben az esetben a résztvevő a képzés elvégzéséről tanúsítványt nem kaphat.
A képzésben résztvevő önhibáján kívül bekövetkezett hiányzás esetén (betegség) a következő tanfolyamok egyikén díjtalanul pótolhatja az elmaradt órákat, a szabad helyek függvényében.
10. A továbbképzés a szakvizsgába nem számítható be.
11. A képző biztosítja a megfelelő személyi és tárgyi feltételeket.
12. A képző a képzés megkezdésekor ismerteti a képzési programot és annak ütemezését.
13. Képzésben Résztvevő részére megállapított képzési díj: 30 000 Ft, azaz harmincezer forint.
A képzési díj a Képzésben Résztvevőt terhelő önrész összege 0 Ft, azaz nulla forint.
A képzési díjból fennmaradó 30 000 Ft, azaz harmincezer forint összeg forrása a Belügyminisztérium általi támogatás.
A képzési költségbe beleértendő minden díj, költség, amely a képzéssel kapcsolatban felmerül. Egyéb jogcímen díjazás (pl.: vizsgadíj, pótvizsgadíj, pótóradíj, eszköz- és tankönyvhasználati díj, stb.) nem szedhető.
14. Résztvevő szerződésszegésének következményei:
- A Képző Intézmény jogosult a Képzésben Résztvevőt a képzésben való további részvételből kizárni, amennyiben a Képzésben Résztvevő a képzés többi résztvevőjét vagy az oktatót veszélyezteti, illetve magatartásával a képzést rendszeresen megzavarja, és ezzel akadályozza a képzés szerződés szerinti teljesítését.
 - Amennyiben a Képzésben Résztvevő kizárásra kerül, vagy a képzésből igazolható ok nélkül kimarad, akkor köteles a képzési díj időarányos részét a Képző Szervezet számára megtéríteni (maximum 1 000 Ft/óra).
15. Képző Szervezet szerződésszegésének következményei:
Amennyiben bizonyítható módon Képző Intézmény mulasztása következtében a megkezdett képzést nem lehet befejezni, illetve a tevékenysége folytatásának megtiltásával összefüggésben a szolgáltatás igénybe vevőjét kár éri, továbbá ha Képző Intézmény nem teljesíti valamennyi szerződéses kötelezettségét, Képző Szervezet a Résztvevő képzéssel kapcsolatos saját költségei határáig kártérítési kötelezettség terheli.
16. A Résztvevő tájékoztatást kapott a Képző Szervezet ügyfélszolgálati rendjéről, a felkínált felnőttképzési tevékenységet kiegészítő szolgáltatásokról, a panasztétel módjáról, a képzés tartalmáról, valamint a képzés órarendjéről.
17. Résztvevő polgári jogi kártérítési felelősséggel tartozik az oktatási épületben, a berendezési tárgyakban, valamint az oktatási eszközökben általa okozott kárért.
18. Képző Szervezet Résztvevőnek a Felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben meghatározott adatait tartja nyilván, illetve kezeli azokat a személyes adatok védelméről szóló jogszabályok vonatkozó rendelkezései szerint. Az adatok statisztikai célra használhatók fel, Képző Szervezet adatszolgáltatási kötelezettségének érdekében köteles felhasználni és személyazonosításra alkalmatlan módon átadni azokat.
19. A Résztvevő Képző Szervezet által nyilvántartott és kezelt adatait kérelemre a minisztérium, illetve a külön jogszabály alapján ellenőrzésre feljogosított más szerv részére Képző Szervezet köteles rendelkezésre bocsátani.
20. A felnőttképzési szerződést Képző Szervezet 5 évig köteles megőrizni. Résztvevő jelen szerződés aláírásával hozzájárul, hogy Képző Szervezet 5 éven át megőrizze és kezelje a képzéssel összefüggő személyes adatokat az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) bekezdése alapján.
21. Jelen szerződés – amely 2 számozott oldalból áll – 2 eredeti, egymással mindenben megegyező példányban készült, amelyből egy Résztvevő, egy Képző Szervezet példánya.

A jelen Felnőttképzési szerződés az aláírással lép hatályba, és a képzés befejezéséig érvényes. Az itt nem szabályozott kérdésekre a Ptk. valamint a felnőttképzésre vonatkozó jogszabályok az irányadók.

A Felek a jelen Felnőttképzési szerződést elolvasták, és azt, mint akarattal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt:

Képzésben résztvevő

Képző szervezet
P.H.

1. számú melléklet

| 1. NAP | | | | |
|---------------|---|--|---------|-----------|
| IDŐ | AZ ÓRA ANYAGA | MUNKAFORMA | ELMÉLET | GYAKORLAT |
| 08.00 – 08:45 | 1. Bemutatkozás, az aktív részvétel, a személyes motiváltság elérése | csoportmunka (teljes csoport) | | 1 |
| 08.45 – 09.30 | 2. Generációk jellemzői | csoportmunka (teljes csoport) kis csoportban zajló munka | | 1 |
| 09.45 – 10.30 | 3. Generációk gondolkodása | egyéni munka reflexió (teljes csoport) prezentáció | 0,5 | 0,5 |
| 10.30 – 11.15 | 4. Értékek változása | csoportmunka (teljes csoport) reflexió (teljes csoport) Bűnmegelőzési kisfilm feldolgozása (teljes csoport) | | 1 |
| 11.15 – 12.00 | 5. Az internet felhasználása | prezentáció egyéni munka reflexió (teljes csoport) | 0,5 | 0,5 |
| 13.00 – 13.45 | 6. Kommunikáció az interneten | csoportmunka (teljes csoport) | | 1 |
| 13:45 – 14:30 | 7. Az internetről származó információk feldolgozása | csoportmunka (kiscsoport) reflexió (teljes csoport) | | 1 |
| 14.45 – 15.30 | 8. A leggyakoribb veszélyforrások az interneten és megelőzési lehetőségeik | csoportmunka (kiscsoport) reflexió (teljes csoport) | | 1 |
| 15.30 – 16.15 | 9. A közösségi hálózatok hatása a Z generáció gondolkodására | prezentáció Bűnmegelőzési kisfilm feldolgozása (teljes csoport) | 0,5 | 0,5 |
| 16.15 – 17.00 | 10. A gyermeknevelési elvek változásai | csoportmunka (kiscsoport) reflexió (teljes csoport) | | 1 |

| 2. NAP | | | | |
|---------------|--|--|---------|-----------|
| IDŐ | AZ ÓRA ANYAGA | MUNKAFORMA | ELMÉLET | GYAKORLAT |
| 08.00 – 08:45 | 11. A tanári szerep változása | csoportmunka (kiscsoport) | | 1 óra |
| 08.45 – 09.30 | 12. A dicséret/büntetés hatásai | prezentáció csoportmunka (kiscsoport) | | 1 óra |
| 09.45 – 10.30 | 13. Jellemző konfliktusforrások az iskolában | csoportmunka (kiscsoport) | 0,5 óra | 0,5 óra |
| 10.30 – 11.15 | 14. Nevelői attitűdök és hatásuk a konfliktusok kezelésében | csoportmunka (teljes csoport) reflexió (teljes csoport) | | 1 óra |
| 11.15 – 12.00 | 15. Hatékony kommunikáció a pedagógiai folyamatban | csoportmunka (teljes csoport) reflexió (teljes csoport), páros munka (gyakorlás) | | 1 óra |
| 13.00 – 13.45 | 16. Visszajelzés és bevonás | csoportmunka (kis csoport) páros munka (gyakorlás) | | 1 óra |
| 13.45 – 14.30 | 17. Kérdezéstechnika | csoportmunka (kis csoport) páros munka (gyakorlás) | | 1 óra |
| 14.45 – 15.30 | 18. A kooperatív tanulás | csoportmunka (kiscsoport) egyéni munka | | 1 óra |
| 15.30 – 16.15 | 19. A csoportmunka | prezentáció egyéni munka, csoportmunka (teljes csoport) | 0,5 óra | 0,5 óra |
| 16.15 – 17.00 | 20. Edutainment | prezentáció csoportmunka (kiscsoport) | 0,5 óra | 0,5 óra |

| 3. NAP | | | | |
|---------------|--|---|---------|-----------|
| Idő | Az óra anyaga | Munkaforma | Elmélet | Gyakorlat |
| 08.00 – 08:45 | 21. Gamification elmélet | prezentáció | 1 óra | |
| 08.45 – 09.30 | 22. Gamification gyakorlat 1. | csoporthmunka (kiscsoport) | | 1 óra |
| 09.45 – 10.30 | 23. Gamification gyakorlat 2. | csoporthmunka (kiscsoport) | | 1 óra |
| 10.30 – 11.15 | 24. Gamification gyakorlat 3. | csoporthmunka (kiscsoport) | | 1 óra |
| 11.15 – 12.00 | 25. A fiatalokat veszélyeztető hatások – erőszak | csoporthmunka (kiscsoport) Bűnmegelőzés kisfilmek megtekintése és elemzése | | 1 óra |
| 13.00 – 13.45 | 26. A fiatalokat veszélyeztető hatások – függőségek | csoporthmunka (kiscsoport) Bűnmegelőzés kisfilmek megtekintése és elemzése | | 1 óra |
| 13.45 – 14.30 | 27. A fiatalokat veszélyeztető hatások – szórakozás | csoporthmunka (kiscsoport) Bűnmegelőzés kisfilmek megtekintése és elemzése | | 1 óra |
| 14.45 – 15.30 | 28. A fiatalokat veszélyeztető hatások – vagyonvédelem | csoporthmunka (kiscsoport) Bűnmegelőzés kisfilmek megtekintése és elemzése | | 1 óra |
| 15.30 – 16.15 | 29. A fiatalokat veszélyeztető hatások – az élet kihívásai, elvárások | csoporthmunka (kiscsoport) Bűnmegelőzés kisfilmek megtekintése és elemzése | | 1 óra |
| 16.15 – 17.00 | 30. Összegzés, visszatekintés | reflexió a teljes csoporttal résztvevői elégedettségi kérdőív | | 1 óra |